

ARCHITECTURA;  
EEN UNIEK DESIGN  
BEGINT BIJ DE DEUR

PAG **12**

# DEUR POST



**8**

Interview met  
**Martin Mons**



**16**

**Helden zonder cape**  
het KEGRO  
Verbeterteam!



**18**

**Groesbeeks**  
**Gruwelijkste**  
MTB Toertocht

## EN VERDER:

Lief en leed  
KEGRO in de media  
Magische 50  
Puzzel  
Uit de oude doos  
10 vragen aan  
De weg naar 2030  
Productnieuws  
Groesbeeks dialect  
PV Activiteit  
Seniorenclub



Beste Collega's,

Met de feestdagen voor de "deur" betekent dat ook een nieuwe editie van de deurpost. Het is weer een mooie en interessante uitgave geworden, mede door de hulp van een groot aantal enthousiaste collega's. Iedereen bedankt voor zijn of haar medewerking aan deze editie.

De afgelopen periode hebben we sterk ingezet om het design van onze deuren naar een hoger niveau te tillen. Het is mooi om te zien dat dit resulteert in de nieuwe Architectura deurenlijn, maar zeker ook het fantastische project "Nieuw Kralingen". Deze ontwikkelingen vergen een nauwe en intensieve samenwerking van verschillende afdelingen binnen Kegro én met de opdrachtgevers.

We zijn en blijven een echt Groesbeeks bedrijf. Daarom is het ook goed om te zien dat we onze medewerkers ook "trainen" in dit dialect. Helaas spreek ik dit dialect niet, maar veel van de uitdrukkingen heb ik wel meegekregen van mijn opa, zodat ik het meeste wel begrijp.

De periode na de vakantie begon voor ons in mineur. Het overlijden van Pieter de Kleijn had en heeft voor ons allemaal een enorme impact en we missen zijn positivisme en enthousiasme nog elke dag.

Onze operationele prestaties blijven verbeteren. De leverbetrouwbaarheid is weer op niveau en er zijn reeds verschillende initiatieven gestart om de kwaliteit verder te verbeteren. Een essentieel onderdeel om dit te realiseren is ieders deelname aan iSeeiKnow. Dit bespreek ik in meer detail in de rubriek "de weg naar 2030". De grootste uitdaging voor de komende periode is het op peil houden van onze orderintake, maar ik ben ervan overtuigd dat we de juiste stappen zetten om dit te realiseren.

Ik wil graag iedereen bedanken voor zijn inzet de afgelopen periode. Iedereen is altijd bereid elkaar te helpen en de schouders eronder te zetten als dat nodig is. Voor nu wil ik jullie alvast een fijne vakantie wensen, geniet in goede gezondheid van de gezellige dagen met jullie naasten!

Koen

## 10 VRAGEN AAN BERRIE WOLFF

In deze rubriek stellen we 10 vragen aan een personeelslid van KEGRO. In deze editie laten we Berrie Wolff aan het woord.



### In dienst sinds?

April 1989 met 4 jaartjes onderbreking.

### Functie bij KEGRO?

Productieplanning / Inkoop DCM vlak.

### Als je de deuren in je huis een andere kleur mocht geven, welke kleur kies je dan?

Voor mij maakt dat allemaal niet veel uit. Ben wel meer voor warme kleuren, knus en gezellig.

### Welke sport is favoriet?

Voetbal en IJshockey zijn mijn sporten. Ik heb 40 jaar een seizoenkaart bij NEC gehad, en in mijn jongere jaren ook een seizoenkaart bij het IJshockey. Maar inmiddels ben ik er echt klaar mee, alles draait alleen nog maar om geld. Bij mij is de beleving verdwenen.

### Wie is je favoriete speler bij bovenstaande sport?

Mijn favoriet blijft Romario de Souza Faria. Geweldige speler met van die korte beentjes, een echte balkunstenaar.

### Wat is volgens jou het mooiste vakantieland?

Dat is natuurlijk Thailand, aangezien mijn vrouw Thais is. Om de 2 jaar ga ik daar weer naar toe, hoeveel geluk kun je hebben. Echt een geweldig land!

### Voor welk eten mogen we jou 's nachts wakker maken?

Als je me al wakker krijgt zal ik zeker niet eenkennig zijn, maar rode kool met hachee is mijn favoriet.



### Welke KEGRO-collega heeft volgens jou de beste humor?

Dat kan er maar 1 zijn; Jeroen van Leeuwen natuurlijk. Qua grappen en humor liggen wij op dezelfde lijn, mag bij ons zeker wel wat harder zijn. Geweldig!

### In welke plaats woon je?

Ik ben geboren en getogen in Nijmegen. Dé Stad van Gelderland! De Waalbrug zien geeft altijd een goed gevoel.

### Heb je huisdieren en zo ja, wat voor een huisdier en hoe heet dat dier?

Wij zouden wel een huisdier willen, maar wij werken allebei fulltime. Dat vinden we zelig voor het dier. Daarom hebben wij samen besloten, geen hond of kat.

### Waarover heb je voor het laatst enorm moeten lachen?

Ik kijk al jaren geen Journaal meer. Dus mijn wereld ziet er toch iets anders uit. Kan van veel dingen de humor wel inzien. En.....een dag niet gelachen is een dag niet geleefd.

### Waar kun je je enorm over opwinden?

Over van die gastjes die het spaargeld van bejaarden aftroggelen. Dan heb je niet alleen geen hersenen maar zeker ook geen hart. Je mag in dit land geen eigen rechter spelen maar ik steek mijn hand niet in het vuur dat dit toch een keer gaat gebeuren. Walgelijke figuren!



# KEGRO PUZZEL

C	H	D	S	N	E	E	U	W	P	O	P	O
E	H	U	S	N	E	E	U	W	B	A	L	R
W	A	O	I	N	E	S	T	A	A	H	C	S
I	P	K	C	V	T	I	W	L	A	A	J	S
N	E	N	E	O	H	C	S	D	N	A	H	J
T	O	R	E	R	L	R	S	N	E	E	U	W
E	S	E	L	S	E	A	S	K	I	E	E	N
R	N	T	S	T	U	M	D	K	I	U	R	K
P	E	N	N	W	I	N	T	E	R	J	A	S
R	T	I	J	S	B	A	A	N	M	S	S	V
E	W	W	O	R	W	A	R	M	E	R	S	
T	R	N	E	F	U	A	L	G	N	A	L	R
I	E	J	S	N	E	E	U	W	V	L	O	K

CHOCOLADEMELK SKIEEN  
 ERWTENSOEP SLEE  
 HANDSCHOENEN SNEEUW  
 IJS SNEEUWBAL  
 IJSBAAN SNEEUWPOP  
 KOUD SNEEUWVLOK  
 KRUIK VORST  
 LANGLAUFEN WINTER  
 MUTS WINTERJAS  
 OORWARMERS WINTERPRET  
 SCHAATSEN WINTERSLAAP  
 SJAAL WIT



Oplossing

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

Een vast item in dit personeelsblad is de KEGRO puzzel! In deze vierde editie presenteren wij jullie een woordzoeker puzzel. Daarmee kun je in de vakantie de grijze massa even goed scherp houden! Deze woordzoeker is niet alleen leuk om op te lossen, je kunt er ook nog iets mee winnen: lever de opgeloste puzzel voor vrijdag 19 januari in bij de afdeling personeelszaken en wie weet ben jij straks de gelukkige winnaar van een dinerbon ter waarde van € 50,-

**Heel veel succes bij het oplossen van deze woordzoeker!**

## WAT STAAT ER ALLEMAAL TE GEBEUREN DE KOMENDE TIJD?

- ▶ 15 december kerstborrel bij 't Zwaantje van 16.30-20.00 uur
- ▶ Happy Hour: vrijdag 26 januari, 23 februari, 29 maart, 26 april, 24 mei, 28 juni
- ▶ In 2024 bestaat Kegro 50 jaar! Meer informatie over het jubileum volgt later

### Colofon

Eindredactie : Jan Mol; Draeckensteijn Media  
 Redactie Kegro Deuren : Ralph Peters, Almar Voorn, Astrid Jansen  
 Vormgeving : Henceforth B.V.  
 Mail : redactie@kegro.nl

## Geland bij KEGRO

In deze rubriek stellen we 10 vragen aan een personeelslid van KEGRO, afkomstig van buiten onze landsgrenzen. In deze editie laten we Krysztian Kandzierski aan het woord.



### In dienst sinds?

16 februari 2017.

### Functie bij KEGRO?

Ik ben expeditie- en magazijnmedewerker.

### In welk land ben je geboren?

In Polen, in de stad Gdansk om precies te zijn.

### Wat bracht je naar Nederland?

Ik woon in Duitsland en werk in Nederland. De banen in Nederland zijn goed en de verdiensten ook.

### Hoe ben je bij KEGRO terecht gekomen?

Eerst heb ik ergens anders gewerkt, maar via een collega kwam ik in contact met een uitzendbureau. Die hadden een mooie vacature bij KEGRO, waar ik op heb gereageerd.

### Wat vind jij nou typisch Nederlands?

Typisch Nederlands vind ik de manier waarop alles in dit land is geregeld. Goed verzorgde steden, met mooie woningen. Een groot verschil met Polen.

### Wat is naar jouw mening het grootste cultuurverschil tussen Nederland en je geboorteland?

Nederlanders zijn over het algemeen wat luchtiger in de omgang, heel beheerst. In Polen heerst veel meer temperament onder de mensen. Nederlands zijn overwegend aardig richting andere -vreemde- mensen, in Polen is dat veel minder.

### In welke plaats woon je nu?

Sinds 2014 woon ik in de Duitse plaats Weeze, bekend van het vliegveld.

### Welk gerecht of welke snack uit je eigen land is je favoriet?

Bigos! een soort jagersstoofpot, van wittekool, zuurkool, wortels, ui, en verschillende soorten vlees, zoals Poolse worst, rundvlees, varkensvlees, spek, lamsvlees en/of wild. Bij voorkeur een mix van verschillende vleessoorten, dus varkensvlees én rundvlees én lam. Daarnaast houd ik veel van het gerecht Golonka. Dat wordt gemaakt met varkensschenkel, dus de achterzijde van het varkensbeen. Dat is lekker met brood en bier erbij. Mijn moeder en opa hebben me geleerd om deze gerechten ook zelf te kunnen koken.

### Welk Nederlands gerecht of welke Nederlandse snack vind je het lekkerst?

Ik ben fan van alle Nederlandse kazen! Doe er dan ook maar een Hertog Jan biertje bij.

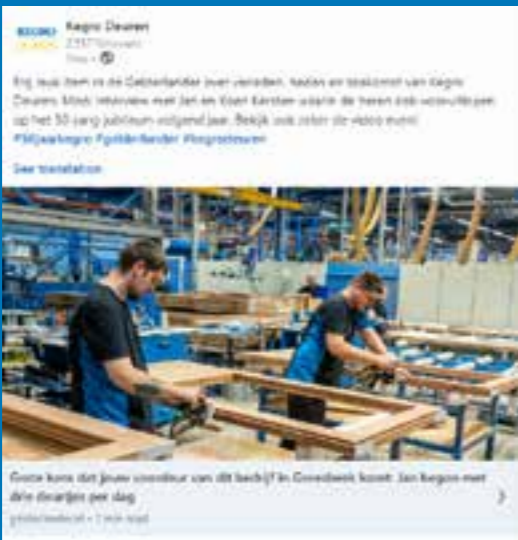
### Hoe ervaar je de Nederlander algemeen gezien?

Nederlands zijn in het algemeen goede, sympathieke mensen.

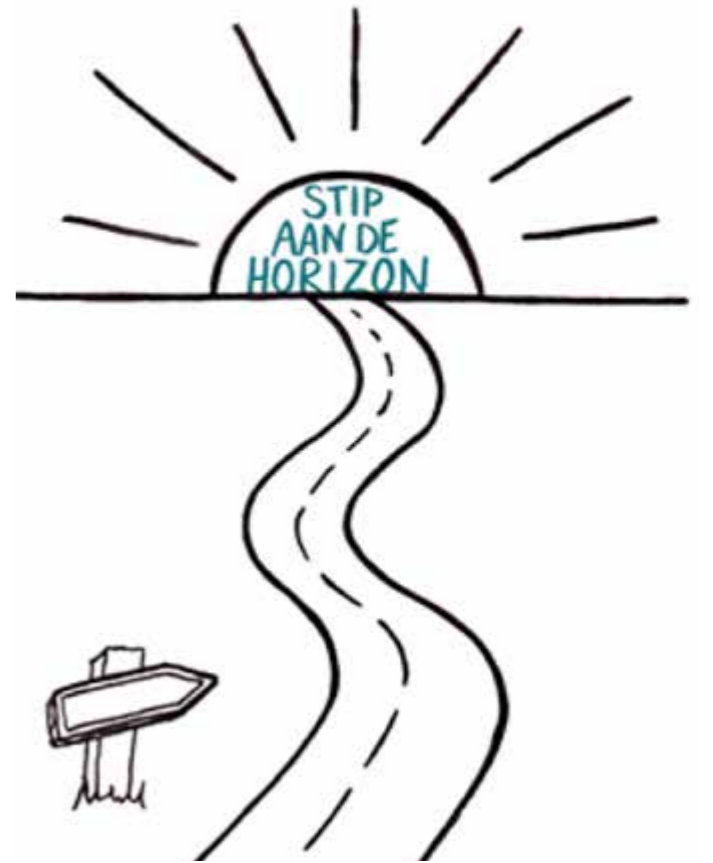
### Aan welk Nederlands gebruik moest je enorm wennen?

Ik heb vooral moeten wennen aan het feit dat Nederlanders er geen moeite mee hebben om met veel verschillende nationaliteiten te werken. Er wordt gemakkelijk mee omgegaan, Nederlanders communiceren goed en hebben geen moeite met cultuurverschillen. Wat me ook opvalt is dat er in Nederland een andere kwaliteitsnorm heerst. Het leuke is dat door alle nationaliteiten op het werk de samenwerking verrijkt wordt en er wederzijds begrip ontstaat. Wel is het wennen aan de Nederlandse taal, die is zo anders. Nog steeds een uitdaging, maar we doen ons best.





# DE WEG NAAR 2030



**Deuren**

**De nieuwe standaard**

Kegro komt met nieuwe lijn Architectura designdeuren

In de jaren '90 nam Kegro Deuren uit Grootegroot samen met gerenommeerde architectenbureaus het voortouw voor het ontwikkelen van een uitgebreide lijn designdeuren. Inmiddels zijn deze modellen gekopieerd en de standaard geworden. In het eerste kwartaal van 2024 ziet een compleet nieuwe lijn designdeuren het licht onder de naam Architectura. Projectleider en technisch directeur Chris Hendriks zegt: "Niets is zo beeldbepalend voor de gevel als een deur. Wij zijn zelf verbaasd hoe vernieuwend je een deur ook nu nog kunt ontwerpen."

**Goede geluidsisolatie in huis vergroot het wooncomfort. Geluidsdichte deuren en kozijnen leveren daar een grote bijdrage aan**

**Brand- en rookvertraging**

Hoge eisen aan deuren worden ook gesteld op het gebied van brand- en rookwerendheid. Niet voor niets, want jaarlijks kosten woningbranden nog steeds mensenlevens. De meeste slachtoffers overlijden door rookvergiftiging. Brand- en rookvertragende deuren en deur-kozijncombinaties hebben een belangrijke functie in de brandcompartimentering van een woning of gebouw. Ze bieden aanwezigheid de mogelijkheid om korte tijd beschermd tegen brand in een ruimte te blijven. Ook bieden ze een veilige vluchtweg om tijdens een brand het gebouw te verlaten.

Beschutte aan de brand- en rookwerendheid van deuren worden in de bouwregulering ook brandveiligheidsdeuren gesteld aan de brandklasse van deuren. De brandklasse is bepalend voor de snelheid waarmee het vuur zich over een oppervlak kan verspreiden. In nieuwbouw moeten deuren voldoen aan brandklasse B of D.

**Extra Beschermd Vluichtroutes**

Onlangs zijn de eisen voor deuren die worden toegepast in Extra Beschermd Vluichtroutes (EBV) aangepast. Op verzoek van GND en in opdracht van het ministerie van BZK deed ingenieursbureau Nieman/DGMR onderzoek naar de noodzaak voor brandklasse B waaraan deze deuren moeten voldoen. De onderzoekers vinden het acceptabel om, voor het bewaarschap deel van deuren in een EBV die regelmatig worden gebruikt, brandklasse B te verlagen naar brandklasse D. Er is met deze verlaging slechts een zeer klein

verschil in brandrisico en de verlaging zorgt er ook voor dat de eisen beter aansluiten bij de lagere eisen voor binnendeuren in andere Europese landen.

**Aangescherpte eisen rook**

In het nieuwe Besluit bouwwerken leefomgeving (Bbl) zijn aangescherpte eisen voor koude en warme rook opgenomen als weerstand tegen rookdoorgang van bouwkundige constructies. Het Bbl beschrijft in tegenstelling tot het Bouwbesluit voor nieuwbouw concrete eisen aan 'lichte' rookwerendheid. Daarvoor worden de classificaties Sa en S200 gebruikt. Sa geeft aan dat de constructie inclusief deur-kozijncombinatie rookwerend is bij omgevingstemperatuur, ook wel koude rook genoemd. Deze eis wordt vooral gesteld in risicobouwwerken. Als het maximale lekbied minder is dan 3 kubieke meter per uur per meter spleet tussen het deurblad en het kozijn leij die limiet voor dubbele deuren op 30 kubieke meter per uur per meter ligt. Deze eis geldt in slaaggebouwen zoals ziekenhuizen, hotels en kinderdagverblijven.

Zoals bij jullie bekend neem ik jullie in deze rubriek mee in de reis om onze strategische doelen in 2030 te realiseren. Veiligheid en kwaliteit in de breedste zin van het woord zijn een belangrijk element van deze doelen. Kwaliteit of ook wel "in één keer goed", hebben we onderverdeeld in verschillende subdoelen:

- Leveringen in de bestelde kwaliteit
- Zonder interne- of externe herstelopdrachten
- Met een leverbetrouwbaarheid van minimaal 98%

Uit de analyses blijkt dat de oorzaak van de problemen zeer divers is. Er worden steeds nieuwe fouten gemaakt, waardoor we geen oorzaken kunnen identificeren die we direct kunnen aanpakken om een groot deel van de fouten te voorkomen. Ook ontstaan de grondoorzaken van deze issues op alle afdelingen (verkoop, werkvoorbereiding, inmeten, productie en montage). Er zijn echter wel twee organisatie brede oorzaken geïdentificeerd:

- Onze processen zijn organisch gegroeid en onvoldoende gedocumenteerd zodat het onduidelijk is wat het te volgen proces is.
- We hebben een enorme diversiteit aan producten en bewerkingen die we verkopen (ca. 7.000 verschillende artikelen). Hierdoor is het niet voor iedereen duidelijk wat de eigenschappen zijn en hoe dit verwerkt moet worden.

Door te focussen op veiligheid en kwaliteit zijn we ervan overtuigd dat dit de tevredenheid onder medewerkers en klanten verder zal verhogen. Voor nu zal ik de acties toelichten welke we (gaan) nemen om de kwaliteit te verbeteren en de interne en externe herstelopdrachten te verminderen.

**'Root Cause' Analyse**

Begin september is er een projectgroep gestart welke de klachtmeldingen analyseert en daar de grondoorzaak van achterhaalt. De focus van deze projectgroep ligt op:

- **Rode bonnen (incl. nieuwe deuren)**
  - > Dit zijn alle interne herstelopdrachten
- **Klachten vanuit expeditie of montagebonnen**
  - > Alle klachtmeldingen die leiden tot een externe herstelopdracht

**iSeeKnow**

De rode draad voor het verhogen van de kwaliteit en veiligheid binnen Kegro is bewustwording en training. Het middel dat we hiervoor inzetten is "iSeeKnow". De komende jaren zijn al onze medewerkers verplicht hieraan deel te nemen en wordt dit ook een essentieel onderdeel van de evaluatiemomenten. Medewerkers worden ingedeeld per afdeling waardoor er zeer gericht trainingsmateriaal gemaakt kan worden. Vanuit de 'root cause' analyse blijkt bijvoorbeeld dat er op een bepaalde afdeling veel fouten gemaakt worden die betrekking hebben op de draairichting van deuren. Er zullen dan voor die specifieke afdeling vragen worden gemaakt zodat die kennis wordt vergroot. Er zijn ook algemene vragen die door iedereen beantwoord moeten worden, dit zijn voornamelijk de vragen die betrekking hebben op veiligheid.

We zijn ervan overtuigd dat we onze kwaliteit zullen verhogen door het inzetten op procesverbeteringen en het trainen van onze medewerkers. Dit zal stap voor stap gaan maar is een essentieel onderdeel om onze strategische doelen voor 2030 te bereiken.

Koen



## KEGRO in het land



### Interview met Martin Mons

Met 'bijna drie jaar KEGRO op de teller' schittert Martin Mons in deze aflevering van 'KEGRO in het land'. Verhuisd van Kinderdijk naar Afferden, om dichterbij KEGRO te wonen, werkt Martin met plezier in een gecombineerde functie. Hij is servicemedewerker, zowel binnen als buiten, hij doet inspecties buiten en wordt vaak ingeschakeld om complexe klachten onder de loep te nemen. Zijn werk vraagt om het intensief onderhouden van contacten tussen bewoners, aannemers en KEGRO klanten. Daar kan hij echt van genieten, want Martin is een 'verbinder' in hart en nieren, met een scherp oog voor detail.

**'Een klacht is pas een klacht als ik dat zelf geconstateerd heb'**  
"Klachten die gemeld worden en aan de deur worden geweten, vinden hun oorzaak in veel gevallen niet bij de deur", opent hij het gesprek. "Met meer dan 15 jaar ervaring in het beoordelen en oplossen van klachten in de timmerindustrie ben ik gewend om naar het grotere plaatje te kijken. Wanneer je alles tot op de bodem uitzoekt en de reële oorzaak van een klacht weet te achterhalen, dan leert iedereen daarvan. Dat vind ik belangrijk, want zo voorkom je fouten in de toekomst en bespaar je elkaar veel onnodig werk."

Martin werkt uiteraard in het belang van KEGRO, maar doet dit zeer oplossingsgericht. "Als je van een afstand kijkt naar mijn werk, dan gaat het weliswaar om deuren, maar mijn focus ligt ook op de mens in de betreffende situatie. Vanwege het feit dat KEGRO veel deuren levert en vervangt in sociale woningbouwprojecten, krijg je te maken met een zeer diverse samenstelling van bewoners in sociale huurwoningen. Projecten waarbij ik 50 tot 100 deuren moet inspecteren zijn niet ongebruikelijk en ik kan je vertellen dat zich achter elke deur een uniek verhaal ontvouwt. Je treft dan een kleurrijke mengeling aan culturen, leefomstandigheden en leeftijden aan. Zodra ik op een deurbel druk, gaan mijn antennes aan: bij het openen van de deur 'scan' ik de

situatie. Hoe reageert de bewoner? Wat zie ik als eerste? Ligt er bijvoorbeeld hoogpolig tapijt waar hard voor gespaard is, dan doe ik mijn schoenen uit. Zie ik een spiegelgladde tegelvloer en een zeer precies geordend interieur, dan beweeg ik me zeer voorzichtig. En als er een ketting op de deur zit en de bewoner gluurde eerst door een kiertje wie er voor de deur staat, dan doe ik respectvol een stapje terug."

#### **Gevulde koek zo oud als de bewoonster zelf**

Een mooi praktijkvoorbeeld volgt. Martin vertelt lachend: "Ondanks het feit dat we onze komst per brief aankondigen, zie je dat in sociale huurwijken de bewoners vaak niet reageren op onze brief. We komen dus nog wel eens bij verrassing binnenvallen. Zo ook in een wijk in Diemen, vol sociale huurwoningen. Bij aanbellen werd de deur opengedaan door een hele lieve mevrouw met een Turkse achtergrond. Deze dame was echter al zo'n 80 jaar oud en zij woonde daar vanaf de oplevering van de wijk. Door ouderdom liep ze helemaal krom, maar ik werd hartelijk uitgenodigd om binnen te komen. Met veel handen- en voetenwerk legde ik uit wat ik kwam doen, maar de dame was vooral bezorgd of ik wel koffie had gehad die dag. Eerst moest ik maar eens gaan zitten voor een gezellig kopje koffie samen. Ze bleek weduwe te zijn, haar kinderen waren al lang het huis uit. Op de kast

# 'Als je een ander niks gunt, krijg je zelf ook niets gegund'

stonden foto's van haar overleden man, haar kinderen en kleinkinderen. Al pratend probeerde ze in de keuken de suiker uit een bovenkastje te pakken, dat lukte echter niet, omdat ze daar te krom voor liep. Meteen schoot ik te hulp en nadat ik de suikerpot overhandigd had, wees ze op een keukenlade: 'Jij moet een koek pakken!', bood ze lief aan. De lade lag er vol mee en ik pakte een gevulde koek. Met de koffie voor ons hoorde ik haar verhalen aan, ze was duidelijk eenzaam en vond het fijn om even haar ei kwijt te kunnen. Ondertussen had ik een groot probleem: de gevulde koek was waarschijnlijk net zo oud als de vrouw zelf, want er was geen doorkomen aan. Met twee handen brak ik stukken van het prehistorische bakwerk af, om deze in de koffie te soppelen. Zo werkte ik de hele koek naar binnen, terwijl ik haar levensverhaal aanhoorde. Uiteindelijk nam ik afscheid van haar, waarna ik bij de burens heb geïnformeerd of er wel omgekeken werd naar deze lieve oma. Ik had er oprecht zorgen over. De burens wisten me gerust te stellen: de kinderen keken echt wel naar haar om. Haar woning was dan ook netjes en schoon."

#### **Een wereld vol contrasten**

Martin vervolgt zijn verhaal: "In hetzelfde rijtje trof ik een woning aan waarvan de voor- en achterdeur voorzien waren van een gietijzeren beveiligingshek. Binnen was het een complete chaos, overal lag

was, het was er extreem rommelig en de vrolijke bewoonster leek daar geen last van te hebben. Meer dan een kaal peertje hing er niet aan verlichting. Op zo'n moment realiseer je je dat de scheidslijn tussen 'dingen nog voor elkaar hebben' en 'de controle kwijt zijn' soms flinterdun is. Je komt geen grotere contrasten tegen dan wanneer je bij mensen thuis mag binnenkomen."

#### **Onderscheid maken tussen 'goed' en 'hulp gewenst'**

Uiteraard heeft Martin een focus op zijn werk voor KEGRO, maar van mens tot mens laten zaken hem niet koud. Is het niet lastig om de problemen die je ziet niet mee naar huis te nemen? Martin antwoordt: "Nee, ik zie echt alles, met een scherp oog voor detail. Ik heb echter onderscheid leren maken tussen zaken die ik moet loslaten en zaken waar ik wat mee moet. Als er zich een ongebruikelijke woonsituatie ontvouwt voor mijn ogen, dan kijk ik naar de mens en dan in het bijzonder naar kinderen, als die er zijn. Heb ik het idee dat er grote problemen spelen, dan seïn ik naderhand de Woningbouw Vereniging in. Dat zie ik als mijn morele en maatschappelijke plicht."

#### **'Als je een ander niks gunt, krijg je zelf ook niets gegund'**

Een waarheid als een koe en het levensmotto van Martin en zijn vrouw. Dat neemt

hij elke dag mee naar het werk. "We werken om te leven toch? Dat werk wil ik zo goed mogelijk doen, waarbij ik graag rekening houd met het welzijn van mensen. Je moet elkaar iets gunnen. Dat kan een compliment zijn, een schouderklopje of een vriendelijk woordje. Denk mee met mensen, verplaats je in hun situatie en blijf altijd respectvol. Je weet immers niet wat voor zware bagage mensen soms meestersen."

Het mooiste voorbeeld van deze werkwijze? Als Martin een 'slecht nieuws' mail moet sturen naar een bewoner, aannemer of klant, dan doet hij dit per definitie nooit op de vrijdag. "Weet je, iemand is blij dat het weekend is. Ik gun iedereen een weekend vol rust en ontspanning. Dat pittige mailtje kan ervoor zorgen dat iemand minder blij het weekend ingaat of ermee in zijn of haar hoofd blijft rondlopen, terwijl de aandacht naar het gezin of vrienden moet gaan. Door dat mailtje maandagochtend te versturen, is er geen tijd verloren, maar wel een weekend gered. Zo simpel kan het zijn om een verschil te maken."

# Het magische getal



In deze vaste rubriek kijkt KEGRO naar het getal 50, in de breedste zin van het woord. Dat doen we om alvast een voorschot te nemen op ons eigen jubileum: in 2024 bestaat ons bedrijf 50 jaar! Een mooie mijlpaal, deze magische 50 jaar. Deze editie plaatsen we nog wat leuke feiten omtrent het getal 50, om samen helemaal in de stemming te komen voor 50 jaar KEGRO! Nu, in 2023, kijken we even 50 jaar terug in de tijd, naar het jaar 1973.

## 14 januari 1973 | Elvis Presley's 'Aloha From Hawaii via Satellite' is 50 jaar

Het concert van Elvis Presley in Hawaii is de eerste wereldwijde uitzending van een entertainer die door meer mensen wordt bekeken dan de maanlandingen van de Apollo.

## 4 juni 1973 | De eerste geldautomaat doet zijn intrede

Een Amerikaans patent voor de Docutel geldautomaat wordt toegekend aan Donald Wetzel, Tom Barnes en George Chastain. Een geldautomaat (ATM) is een elektronisch telecommunicatie-toestel waarmee klanten van financiële instellingen op elk gewenst moment financiële transacties kunnen uitvoeren zonder directe interactie met bankpersoneel.

## 14 mei 1973 | Skylab, het eerste ruimtestation van de Verenigde Staten, wordt gelanceerd

Skylab was het eerste ruimtestation van de Verenigde Staten, gelanceerd door NASA, dat ongeveer 24 weken in gebruik was tussen mei 1973 en februari 1974. De belangrijkste operaties waren een orbitale werkplaats, een zonne-observatorium, observatie van de aarde en honderden experimenten.

## Oktober 1973 | Hoe auto-loze zondagen juist hebben geleid tot grote olieopslag

Oktober 1973 breekt er opnieuw een oorlog uit tussen Israël en zijn Arabische burens. De Arabische staten straffen de Verenigde Staten en Nederland voor hun steun aan Israël. Zij boycotten de uitvoer van olie naar ons land. Het verbod op zondag met de auto te rijden is slechts een van de maatregelen.

## 2 april 1973 | Het schip van Radio Veronica strandt bij Scheveningen

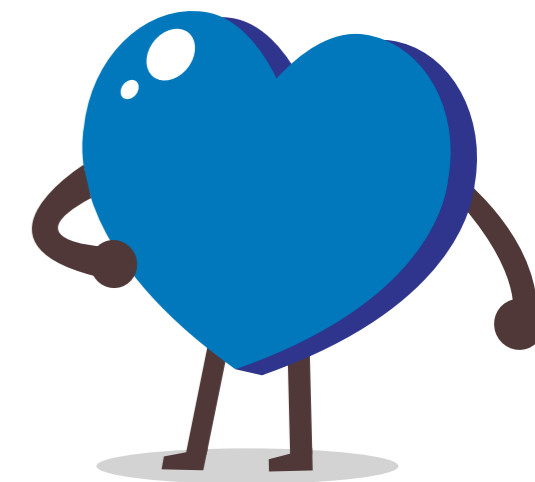
In een zware storm wordt het zendschip Norderney van Radio Veronica op het strand bij Scheveningen geworpen. Het schip komt muurvast te zitten.

## 1973 | Uitvinding Compact Disc

In een kelderkamertje onderin het fameuze Natlab gebouw van Philips beginnen in 1973 twee medewerkers voorzichtig te experimenteren met wat later de Compact Disc is gaan heten.



# LIEF EN LEED



In de vaste rubriek 'Lief en leed' geven we iedereen een overzicht van het wel en wee rondom KEGRO personeelsleden. Zo laten we zien wie er een jubileum te vieren heeft, wie net begonnen is bij KEGRO, wie er vertrokken is bij KEGRO, laten we zien wie er net vader of moeder zijn geworden en -helaas hebben we hier ook mee te maken- wie er overleden is. Als KEGRO personeel zijn we één grote familie en dat betekent dat we graag willen weten hoe het gaat. Wisten we iets niet, of zijn we je vergeten? Laat het dan gewoon even weten!

## Jubilarissen

1-1-2024 t/m 30-6-2024



### Ahmida Coucou

4 januari 25 jaar in dienst

### Rob Peek

29 maart 25 jaar in dienst

### Rene van Kesteren

1 april 12,5 jaar in dienst

## In Dienst

### Naam

Jeroen Hermens  
Martijn van Alphen  
Cindy Liebers  
Eric Meeusen  
Richard Cornelisse

### Afdeling

financiële adm.  
verkoop  
montage/service  
TD  
projectleiding

### In dienst

september  
oktober  
oktober  
november  
december

## Uit Dienst

### Naam

Jeroen Lith  
Tom Arens  
Marius Nonu  
Rene Segbers  
Ingo Schmeetz  
Guido Olfen  
Jean Louis Küster  
Erwin Hokke  
Marvin Küster  
Theo Arns  
Leo Cuijpers  
Nikolai Küster

### Afdeling

montageplanning  
R&D  
assemblage  
magazijn/expeditie  
vlakke deuren  
DCM  
assemblage  
projectleiding  
assemblage  
projectleiding  
TD  
DCM

### Uit dienst

augustus  
september  
oktober  
oktober  
oktober  
oktober  
oktober  
oktober  
november  
november  
december  
december

## Geboren



### Sepp, op 24 augustus:

zoon van Robin de Bruin

### Kian en Enja, op 14 september:

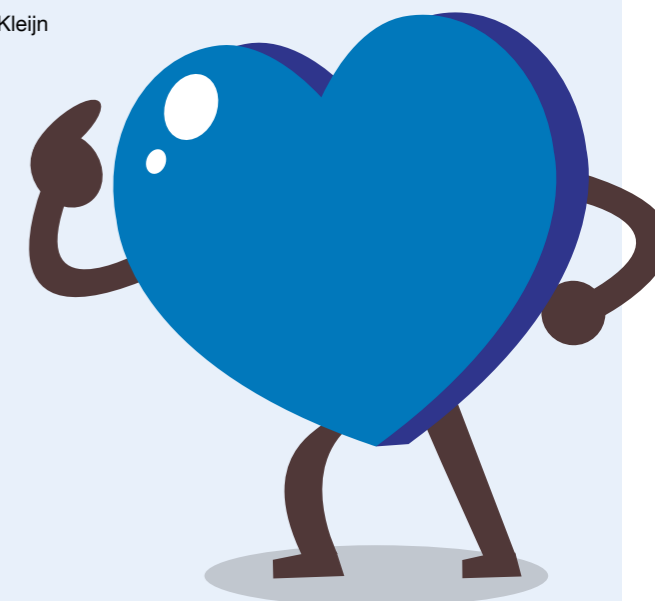
zoon en dochter van Birgit Smaling

### Norah, op 19 september:

Dochter van Koen Filius

## Overleden

op 30 juli 2023: Pieter de Kleijn



## Ook iets te melden?

Geef het door aan de redactie!

Ons adres: [redactie@kegro.nl](mailto:redactie@kegro.nl)



## DuoLock

Kegro heeft de nieuwe norm in sluitwerk voor dubbele deuren vastgelegd. Met Kegro DuoLock sluiten dubbele deuren op een ongekende manier. Makkelijk, stabiel en over de hele deurhoogte. Dubbele deuren sluiten van oudsher minder makkelijk dan enkele deuren. In het midden ontbreekt het aan stabiliteit, waardoor bij werking van de deuren (krimpen, zwellen of kromtrekken) het sluiten problematisch kan zijn. De deuren kunnen gaan knellen of aanlopen en traditioneel sluitwerk heeft dan maar een beperkt bereik. Wanneer de naden groter worden gemaakt om zwelling op te vangen, dan ontstaan er problemen bij krimp. Omgekeerd geldt hetzelfde: is de naad te klein, dan ontstaat er een probleem met zwelling. Traditionele sloten kunnen door forceren van de deuren een ware slijtageslag ondergaan en de bediening zal extreem zwaar verlopen. Kegro heeft voor dit probleem een innovatieve oplossing in huis: DuoLock. Met dit nieuwe en unieke sluitsysteem worden de vaste deur en de loopdeur over de gehele hoogte afgesloten.

De techniek achter DuoLock is revolutionair te noemen. Bij het sluiten van de loopdeur wordt een verticale sluitbalk over de volle hoogte van het deurstel in een uitsparing in de vaste deur geduwd. Naast deze zijdelingse sluiting schiet de sluitbalk ook naar boven en naar onderen in sluitplaten in de boven- en onderdorpel. Daarmee wordt de volledige sluitnaad vergrendeld en wordt een eventuele kromming in de vaste deur gecorrigeerd. De bediening geschiedt door middel van een deurkruk die 90 graden gedraaid wordt. Daarna wordt het deurstel vergrendeld met een cilinder. Door de grote krukbeweging ontstaat er een hefboomwerking die de gebruiker in staat stelt om zonder veel inspanning beide deuren af te sluiten, zelfs als er sprake is van een kromgetrokken deur. Deze krukbediening

is niet hetzelfde als bij een traditioneel kruk bediend slot. Ook voor Franse balkondeuren is deze oplossing ideaal, in dat geval wordt de kruk blind gemonteerd en bevindt deze zich alleen aan de binnenzijde.

Kegro DuoLock is ontwikkeld om een bestaand probleem met dubbele deuren eens en voor altijd op te lossen.

### De voordelen van het DuoLock systeem:

- Een unieke oplossing die de nieuwe norm voor dubbele deuren is
- Groot onderscheidend vermogen voor de timmerfabrikant met mooie, nieuwe kansen in de markt
- Makkelijke montage voor de timmerfabrikant, deze hoeft alleen in het midden in de boven- en onderdorpel sluitplaten aan te brengen
- Makkelijke bediening door de eindgebruiker, de sluiting werkt licht en maar op één manier
- Kromme deurdelen hebben geen invloed meer op de sluitprestatie van het deurstel
- Goede inbraakwering
- Bewezen (door uitgebreide testen) wind- en waterdichtheid
- Een sluitnaad die nominaal 6 mm is en daardoor nagenoeg probleemloos
- Economisch interessant, want minder tijd nodig voor montage en minder faalkosten
- Een langere levensduur van deuren en hang- en sluitwerk
- De perfecte oplossing voor dubbele Franse balkondeuren
- Gemaakt door Kegro, dus goed.
- Deuren geleverd met certificering



## KD Garnituur

Kegro staat voor kwaliteitsdeuren. Deuren die onder alle omstandigheden de prestaties leveren die je mag verwachten. Daarbij speelt uiteraard niet alleen de deur een belangrijke rol; maar ook het samenspel tussen deur, kozijn en hang- en sluitwerk.

Kegro heeft de afgelopen 50 jaar veel hang- en sluitwerkproducten verwerkt in alle mogelijke kozijnspanningen. Hierbij zijn uitermate succesvolle combinaties verwerkt, maar er kwamen ook combinaties voor die minder goed tot niet functioneren, met hoge faalkosten als gevolg; die combinaties willen we niet meer leveren.

Al deze ervaringen hebben geleid tot een collectie voorkeursproducten, onder het merk KD. Hiermee kunnen we de prestaties waarborgen en zijn we er zeker van dat de klant de kwaliteit krijgt die ze van ons mogen verwachten.

### ASSORTIMENT

#### We starten met:

- Voordeurgarnituur, greep/kruk
- Achterdeurgarnituur, kruk/kruk

#### Waarna we snel uitbreiden met:

- Projectsloten (en sluitmiddelen)
- Garnituren (binnen en buiten)
- Scharnieren

#### Uitgangspunten KD assortiment:

- Compleet programma
- Standaard brandwerend 60 min
- RVS Voorplaat
- Europese productie
- Tuimelaar met klemveer
- Standaard fluisterschoot
- Voorzien van boorbussen
- 6 Jaar garantie
- Dagschoot omlegbaar



## Nieuwe deurenlijn Architectura

In de vorige editie van de Deurpost hebben we jullie bijgepraat over de nieuwe deurenlijn die samen met 5 vooraanstaande architectenbureaus is ontwikkeld. Inmiddels is de teaser campagne op social media afgerond en gaan we in 2024 daadwerkelijk introduceren. We hebben speciaal voor deze deurenlijn een nieuwe website gelanceerd: [www.kegro-architectura.nl](http://www.kegro-architectura.nl). Op deze website vind je alle informatie over de nieuwe Architectura deurenlijn, achtergrond over de betrokken architecten, video's en uiteraard de visuele presentatie van de deurenlijn en sfeerbeelden.

Ook gaan we de deuren fysiek tentoonstellen in de showroom. We houden jullie op de hoogte van de introductie in 2024!





# Uit de oude doos...

## Groesbeek weer het hart van de holding Op naar het eerste lustrum!

De Rugby Championsleague aflevering 1998 bood Kegro opnieuw vele kansen. Om te beginnen was er de kans zich opnieuw te manifesteren door een voortreffelijke organisatie. Dat gebeurde dan ook, maar daarmee kon feitelijk niets over iets nieuws onder de zon gesproken worden.

Daarnaast was er de kans op sportieve revanche. En die kans greep Kegro in dubbel opzicht. De beker werd heroverd en als de voortekenen ons niet bedriegen, dan komt die beker na het eerste lustrum-toernooi, afgezien van een incidentele expositie hier of daar, Groesbeek ook niet meer uit. Minstens even mooi was het dat Kegro ook in andere zin sportief revanche nam: niet alleen kreeg Kegro 2 de sportiviteitsprijs, maar ook op de instelling van Kegro 1 viel dit jaar niets aan te merken. Ook van redactie-zijde een hartelijke groet aan Bartje Kersten, de gewonde krijger. Je collega's hopen je spoedig terug te zien en hopen dat je met een regelmatig ververste consumptie onder handbereik van de WK genoten hebt.

Op 5 juni 1999 staat het vijfde toernooi gepland. Niets is natuurlijk verplicht, maar jezelf zo'n feestdag door de neus te boren, is ernstiger dan een verzuim, het is zonde, doodzonde zelfs.



Het Rugbyavonven in vol bedrijf



Jos Peters concentreert zich



Jan Koelen, microfoon af onder de arm  
Jef Jooij van den Ing slaakt in plaats van zijn hand de beker geven



Jan Kersten op zoek naar de Montignac-zak



Michel Jansen heeft een schiedbrenging in gedachten



Mak de Beger ontvoert op weg naar het doel van De Vries. Tegen de loof-afke van Marc Overman



Oversch Jan Lieberts weet nog hier of zijn collega's bij De Treffers en Orange hem zijn trouwlanlijk gebaar deze zomer na Nunnen doen



# Helden zonder cape: het KEGRO Verbetererteam!

Door het feit dat KEGRO al zo lang bestaat en er veel bedrijfsprocessen op een natuurlijke basis zijn ontstaan, zijn niet alle processen binnen het bedrijf meegegroeid in de loop der jaren. Het argument 'dit doen we al jaren zo' is in veel gevallen niet voldoende en kan optimalisatie in de weg staan. Deze optimalisatie is hard nodig om alles soepel en gestroomlijnd te laten verlopen. KEGRO heeft collega's Frank Bögels (inkoopmanager) en Axel Everaert (proces analist) aangesteld om lopende processen in kaart te brengen, plannen te maken voor het opnieuw inrichten van processen ter optimalisatie en kennis die in de hoofden van medewerkers zit op papier te krijgen. Een enorme klus, maar deze helden doen het. Voor Frank en Axel staat één ding als een paal boven water: we kunnen dit niet zonder medewerking van al onze collega's.

## De noodzaak om nog verder te professionaliseren

"Waar we naar kijken, is welke processen er al zijn en of deze nog optimaal zijn voor onze huidige situatie, tevens kijken we welke processen er ooit op natuurlijke wijze ontstaan zijn, maar niet beschreven staan", vertelt Frank. "Veel van dit soort processen zijn terugkerende handelingen waarbij de kennis daarvan vooral in de hoofden van medewerkers zit. Deze kennis wordt dan een op een aan nieuwkomers overgedragen, zonder dat er daadwerkelijk iets van op papier staat. Het is belangrijk dat alle interne processen bekend zijn, op papier komen en onderzocht worden op hun toepasbaarheid." Axel voegt toe: "We willen toe naar een situatie waarin alle processen die er zijn, beschreven en geoptimaliseerd zijn."

De noodzaak om nog verder te professionaliseren wordt ingegeven door de groei die KEGRO heeft doorgemaakt en de positie op de markt. Frank en Axel zijn ten tijde van dit interview bezig met het vastleggen van processen die te maken hebben met de diverse goederenstromen: uitgaande goederenstromen, dus de deuren die de fabriek verlaten, ingaande goederenstromen, met name de binnenkomst van grondstoffen en de interne goederenstromen, tussen de verschillende afdelingen. "De focus lag en ligt op productie en kwaliteit, maar onze

klanten vragen en verwachten meer van ons vandaag. Zij zijn zelf ook professioneler gaan werken, er wordt steeds meer data uitgewisseld en systemen worden steeds meer gekoppeld in de klant-leverancier relatie. Dat kan alleen als je exact weet hoe er gewerkt wordt", legt Frank uit.

## Bij elk proces zijn vaak meerdere interne afdelingen betrokken

Axel heeft de nodige kennis en ervaring op het gebied van logistiek en opslag. "Een proces loopt vaak over meerdere afdelingen, omdat dat zo gegroeid is. Dat betekent dat informatie mee moet verhuizen naar elke volgende afdeling. Wat ook interessant is, is het in kaart brengen van de werkzaamheden binnen een afdelingsproces: de hoofdvraag is dan of bepaalde werkzaamheden (nog) wel bij de betreffende afdeling horen. Omdat er veel overlap plaatsvindt, kan het zijn dat bepaalde handelingen beter op een voorgaande of op een volgende afdeling gedaan kunnen worden. Als dat goed in kaart is gebracht en er zijn goede veranderingen doorgevoerd, dan wordt er vanzelf efficiënter -en dus duurzamer- gewerkt." Het is dus belangrijk dat alle afdelingen binnen KEGRO weten wat er van hen verwacht wordt en wat elke stap in het proces inhoudt. "Dat geldt voor kantoor en fabriek, in alle lagen van het bedrijf", aldus Frank.

## Het verbeterproces is in principe oneindig

Axel geeft aan dat het werk van het Verbetererteam ook faciliterend is: "Door vragen te stellen, komen we er ook achter wat medewerkers nodig hebben om optimaal hun werk te kunnen doen. Soms lossen de medewerkers op eigen initiatief problemen op, die wellicht gestructureerd in de organisatie opgelost kunnen worden. Het verbeterproces is verder een 'oneindig' proces. Processen moeten continu getoetst worden aan de actualiteit en dienen mee te groeien met KEGRO."

Frank: "Onze klanten stellen steeds nieuwe vragen aan ons en gaan ervan uit dat wij als expertisebedrijf overal een antwoord op hebben. Voor ons betekent dat meer werk verrichten of werk anders doen. Ook dat moet procesmatig aangevlogen worden. Soms is het makkelijker om iets nieuws aan te leren, dan een gewoonte af te leren. Uiteindelijk willen we komen tot een gestroomlijnde organisatie met minder faalkosten, beter faciliteren van onze klanten en medewerkers, een nog betere werksfeer en willen we beroepsblindheid opheffen." Over dat laatste kan Axel een goed voorbeeld geven: "Transportkarren die gebruikt worden, waren in veel gevallen kapot door ouderdom. Dat is zo geleidelijk gebeurd, dat mensen die ermee moeten werken



zich hebben aangepast aan de kapotte kar. Het omgekeerde was echter wenselijk: we moeten de kar aanpassen aan de mens. Dat soort dingen komt nu aan het licht en we kunnen dat meteen aanpakken. We hebben medewerkers gevraagd hoe, op basis van hun ervaring, de ideale kar eruit moet zien. Met die info kunnen we iets. Nieuwe, geoptimaliseerde karren zijn dan het logische gevolg."

## De kunst van het simpel maken

Het Verbetererteam heeft flow charts gemaakt van processen die er binnen afdelingen zijn en bespreekt deze met alle betrokkenen. Op die flow charts is te zien

welke rol elke afdeling speelt en welke stappen er gezet worden per afdeling. Samen wordt gekeken of elke stap bij de betreffende afdeling hoort. Daar zijn al goede verbeteringen uit voortgekomen, zoals het kaartstelsel bij de glaslatten. Axel laat een paar kaarten zien en legt uit: "Is er een bepaald verbruiksartikel op aan het raken op de werkvloer, dan kom je de bij dit onderdeel behorende kaart tegen. Die kan ingeleverd worden bij het hang- en sluitwerk magazijn, waarna dit product automatisch weer wordt aangevuld." Het is de kunst van het simpel maken, meent Frank.

Ter afsluiting geven de heren aan dat het werk van het Verbetererteam veel voldoening geeft. "Je komt overal en spreekt iedereen", zegt Frank. "We hebben hiermee een verbindende rol binnen KEGRO, we zorgen voor een stuk communicatie. Daardoor ontstaat er onderling meer begrip en wordt de samenwerking nog beter. Begrip en bewustwording zijn dan ook onontbeerlijke eerste stappen op weg naar beter."





## Groesbeeks Gruwelijkste

Op 17 september hebben we weer met 24 relaties in 2 bedrijventeams deelgenomen aan de MTB toertocht Groesbeeks Gruwelijkste. Wat een bikkels zijn dit! Ze hebben maar liefst 50, 75 en zelfs 100 km afgelegd. En dat allemaal om fondsen te werven voor de stichting ROAd4energy, die zich inzet voor het bestrijden van energiestofwisselingsziekte. Wat een succes was het weer! Er is ruim € 24.000,- opgehaald. Dank aan alle enthousiaste deelnemers, sponsoren en de geweldige organisatie.

#GroesbeeksGruwelijkste  
#ROAd4energy  
#wecare #goededoelen



## Groesbeeks dialect

KEGRO is een rasecht Groesbeeks bedrijf. Een deel van de uit Groesbeek afkomstige collega's zal dan ook onderling het Groesbeeks dialect praten. Het is bijna een geheimtaal, voor de rest van de wereld. We willen iedereen die de Groesbeekse taal niet machtig is de gelegenheid geven zijn of haar kennis bij te spijkeren. Hierbij de eerste cursus Groesbeeks!

Groesbeekse gezegden:

### Nederlands:

Ben jij de zoon van de tandarts  
Dat heb ik zo vaak gedaan  
Dat heb je soms  
Een gemene vrouw  
Een tof stelletje  
Het is toch wat  
Iemand die niets lust  
Ik ben blut  
Ik ben eerst  
Ik sla je op je bek  
Morgen krijg je er van langs!  
Niet weggaan  
Oh wat heb je nu gedaan  
Wat zielig  
Zeur maar niet

### Groesbeeks:

Ziede gee d'r enne van de moelsmit  
Dah hek nie duk gedaan  
Da hedde mēj  
En laaker troeske  
Enne kloee-ke trop  
Keh, keh, keh (3x)  
Unne tetmoel  
Ik zie keps  
Stuut  
Hol mien vast, hol mien vast  
Maan zie-de de man!  
Blieve plekke  
Ge bakt mar koie  
Ag aarum  
Nöl mar nie



# Brandwerende deuren, wat is dat en hoe test je dat?

Rubriek: een inblik in deurtechniek

Jeroen Lückers

In deze halfjaarlijkse rubriek geef ik een visie op en uitleg over een technische eigenschap van een product of productgroep. Deze editie ligt de nadruk op een inblik in de ontwikkeling van de nieuwe brandwerende 60-min deuren. Wellicht heb je de updates op Bundeling wel eens gezien, maar wat behelst dat nu allemaal, een brandtest, en waarom doen we er zo veel, en wat kun je na het succesvol behalen van een testresultaat?

In de Deurpost van Kerst 2022 schreef ik al eens een stukje over de binnendeuren in het assortiment van Kegro. Onze binnendeuren zijn in pandig gesitueerde functionele deuren voor de algemene ruimten en woningtoegangen in appartementsgebouwen. Deze deuren worden gebruikt in trappenhuizen, kelderboxen, als appartement entree deuren en dubbele vluchtdeuren in de gangen. Ze hebben veelal naast een pure scheiding van doorgangen een brand en/of rookscheidende functie. Simpel gezegd, ze dienen ervoor om bij een brand in het gebouw die brand zolang mogelijk beperkt te houden tot die ruimte waar de brand is. Niet het hele pand moet afbranden, en niet het hele pand moet vol met rook komen te staan, zodat je niet meer kunt vluchten. Een goede brand en rookwerende deur heeft aantoonbaar een testbewijs. We noemen dit in de volksmond een certificaat. Brand en rookwerendheid wordt separaat getest, de methode hoe de rookdichtheid bepaald wordt zal ik later nog eens toelichten, voor nu wat uitleg rond het testen en komen tot een brandwerende deuren certificaat.

In de Europese classificering voor brandwerende deuren kennen we E, EW, EI<sub>2</sub>, EI<sub>1</sub>. Van licht naar zwaar oplopend betekent dit:

- E staat voor integriteit, een E scheiding is alleen op vlamdichtheid beoordeeld. De prestatie E wordt gehaald zolang er geen vlam langer dan 10 sec aanhoudend door het element komt. Er wordt niet gelet op hoeveel warmte en straling er door de constructie komt.
- EW staat voor vlamdicht en stralingsdicht. Naast het integriteits criterium wordt de doorgaande warmtestraling gemeten en die mag niet hoger dan 15 KW worden. Dit moet voorkomen dat brandbare materialen aan de niet belaste zijde zoveel warmte straling krijgen dat ze spontaan ontbranden.
- EI staat voor vlamdicht en Isolerend. Naast het vlamdichtheid

criterium wordt de oppervlakte temperatuur van het element gemeten, deze mag niet hoger worden dan gemiddeld 140°C, met een punt maximum van 180°C. Specifiek voor deuren (inclusief boven of zijlicht) geldt aanvullend een klasse EI<sub>1</sub>, waarbij die temperatuur gemeten wordt op 25 mm uit de rand van de deur en glas, en een klasse EI<sub>2</sub>, waarbij dit op 100 mm uit de rand wordt bepaald. EI geclassificeerde deuren blijven koel aan de niet vuurzijde, en zijn het meest veilig om langs te vluchten.

In het bouwbesluit wordt melding gemaakt van 20-min, 30-min en 60-min WBDBO (weerstand tegen branddoorslag en brandoverslag). Voor deuren wordt hiermee voldaan met Europese prestatie classificatie EW20/EW30/EW60. Alleen voor bijzondere toepassingen, bijvoorbeeld opslag van gevaarlijke stoffen is EI30 of EI60 noodzakelijk. Privaatrechtelijk kan hiervan afgeweken worden. Het Bouwbesluit is een minimumeis, soms komt het voor dat er een hogere prestatie wordt gevraagd, in zeer hoge gebouwen, of gebouwen met hele grote gebruiksoppervlakten kan bijvoorbeeld 90-min gevraagd worden. Wanden met een WBDBO eis van 30 of 60 min moeten altijd voldoen aan het EI30/EI60 criterium. Een glazen wand of niet te openen een raamkozijn in een brandscheiding heeft dus ook een EI prestatie eis. In de landen om ons heen gebruikt men gelijke Europese classificatie, echter niet van een gelijk niveau. Zo zijn de Feuerschutz Türen in Duitsland minimaal EI<sub>2</sub>30, EI<sub>2</sub>60 en EI<sub>2</sub>90. En in België zijn de B-norm brandwerende deuren ten minste EI<sub>1</sub>30 of EI<sub>1</sub>60.

De prestatie op brandwerend gebied is een prestatie van een totale deurset. Dus niet alleen het deurblad, maar het totaal van deurblad, kozijn, wandaansluiting en alle in dat element opgenomen beglazingen, beslagsartikelen en dichtingen. De prestatie wordt bepaald volgens de norm NEN-EN 1634-1. Praktisch betekent dit dat je in een genormeerde wand een kozijn met deur plaatst. Als je later zij- en/of bovenpanelen of lichten wil toepassen, dien je deze mee te nemen in het kozijn element. Nadat dit element is gebouwd, wordt het na een droogtijd volledig nagemeten, gecontroleerd op functioneren, gedocumenteerd en voorzien van thermosensoren. De wand waar het deurelement in zit is in een mobiel frame gemaakt, dit mobiele frame van vaak 4 x 4 m wordt in zijn geheel voor een gasgestookte oven geplaatst. Deze oven wordt onder genormeerde condities van zuurstofgehalte en druk verhit volgens



een langzaam toenemende temperatuurcurve. Na 5 min is de temperatuur al 500°C. Na 30-min is de temperatuur ca 850°C en na 60-min is de temperatuur opgelopen tot ca 950°C.

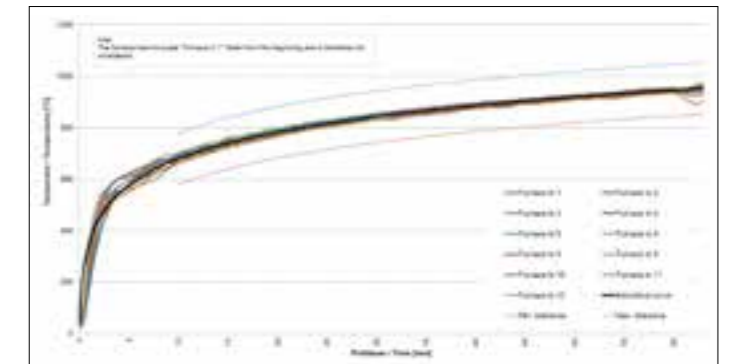
De test wordt beëindigd als niet meer wordt voldaan aan het gewenste criterium. Als je doel 30-min is heb je een resultaat als je minimaal die 30:00 min geen vlam, stralingsvermogen of temperatuur overscheiding hebt aan de niet blootgestelde zijde. Maar liever haal je een overwaarde. 36:00 min geeft ruimere toepassing toestemmingen. Zo mag je dan vergroten en bepaalde elementen toevoegen of verwijderen. Een positief resultaat geeft een rapport van het geteste element met daarbij behorend een direct toepassingsgebied. Kortweg: DiAp. In de regel geeft dit aan dat wat je getest hebt toegepast mag worden, met een aantal kleine wijzigingen zoals draairichting en het type gebruikte wand.

Met 1 of meerdere testresultaten kun je ook een uitgebreid toepassingsgebied laten beoordelen. Deze zogenoemde ExAp wordt volgens de in Norm NEN-EN 15269-3 gegeven regels gevormd. Per puntje wat gaat van opbouw van het deurblad, sponningen van deur en kozijn, type en afmeting glas tot type aantal en materiaal van het hang en sluitwerk, wordt aangegeven wat er op basis van de norm en geteste informatie mag worden gewijzigd. Relevante aanvullende onderbouwingen van separate onderdelen kunnen daarbij worden gebruikt. Het ExAp rapport, wordt uitsluitend opgesteld door een NoBo (een geaccrediteerd testinstituut), welke ook de testen of groot dele van de testen heeft uitgevoerd. Het resulterende ExAP rapport, tezamen met de testrapporten, kan in een classificatierapport worden samengevat. Dit classificatierapport bevat dan dus alle voorwaarden waarvoor de prestatie geldig is.

Kegro heeft als producent van alleen het deurblad dus eigenlijk maar een deel van het brandwerende deurelement in handen. Toch trachten we een zo breed mogelijk toepassingsgebied te classificeren voor 30 en 60-min. Met onze classificatierapporten kunnen we in de renovatiemarkt goed onderbouwen of aan situaties voldoen, maar kunnen we ook de timmerfabrieken en aannemers die onze producten kopen ondersteunen. We ontzorgen met onze onderbouwingen de klant. Mits kozijn, wand en alle aansluitingen voldoen aan datgene wat in het classificatierapport vermeld is, zijn de deurelementen met onze deurbladen erin onderbouwd 30 of 60-min. (de volksmond:

voldoet het aan certificaat). Is die klant een Timmerfabriek die wel het complete element levert en monteert, dan kan het bedrijf mits volgens de CE productnorm EN 16034 gecertificeerd, wel "gecertificeerd" brandwerende elementen leveren.

Praktisch houdt het werk van R&D in dat we vaststellen wat we moeten testen op basis van de wensen, en vervolgens de elementen organiseren en inbouwen in de testwand. Dit gebeurt met grote precisie en oog voor detail. Nadat we na weken voorbereiding in Groesbeek en 1 a 2 dagen op locatie de elementen perfect hebben afgeleverd, volgt vaak een week later de test. Dat zijn dan 30 of 60 hele lange spannende minuten die ik veelal ijsberend en nagelbijtend doorkom.



De temperatuur curve



De wand in het testframe, waarin we de deurelementen moeten bouwen



Proces van inbouwen



Eindresultaat inbouwen



Geslaagde 60 min. Brandtest KegaPro BW60 56mm, 30-11-2023





# Seniorenclub Hout

Op woensdag 18 oktober heeft de Seniorenclub Hout een bezoek gebracht aan Kegro Deuren.

De leden van deze club zijn huidige en voormalige eigenaren, directeuren en managers die gewerkt hebben in de naaldhout, hardhout en plaatmaterialen business. Ieder jaar probeert de club twee bijeenkomsten te houden, het liefst gecombineerd met een bedrijfsbezoek, waarbij verleden, heden en toekomst van de houtwereld met elkaar verbonden worden. Deze keer hebben wij als gastheer op mogen treden.

### We kunnen terugkijken op een zeer geslaagde dag!

Na de ontvangst heeft Jan Kersten een mooi en openhartig verhaal gedaan over de historie van Kegro Deuren en zijn rol daarin. Na de rondleiding en alle kennis en ervaring die we hebben gedeeld met deze gepokt en gemazelde houtprofessionals, hebben we samen van de lunch genoten.

Nathalie Bluiminck, redacteur van vakblad de Houtwereld, was ook aanwezig en heeft een mooi item over het bezoek in het vakblad geplaatst.



# Terugblik PV Activiteit

Bij KEGRO zijn we altijd te vinden voor een beetje actie, gezelligheid en goed eten en drinken. Op 10 november maakte een groep deurenspecialisten dan ook met plezier Planet Awesome onveilig, door deel te nemen aan Glow in the Dark Golf en te Lasergamen. Van al die inspanning krijg je natuurlijk behoorlijke dorst en honger. Dat werd goedgemaakt door een heerlijk buffet dat voor ons klaarstond! Geniet nog even mee van de foto's!







**Heb jij post voor  
de Deurpost?  
[redactie@kegro.nl](mailto:redactie@kegro.nl)**

**DEUR  
POST**